



REPÚBLICA DE ANGOLA

Ministério da Administração Pública, Trabalho e Segurança Social

O REGIME DOS TRABALHADORES DOMÉSTICOS NO ÂMBITO DA CONVENÇÃO E DA RECOMENDAÇÃO SOBRE O TRABALHO DECENTE PARA OS TRABALHADORAS E OS TRABALHADORES DOMÉSTICOS

DR. AUGUSTO POMBAL

**CENTRO POLIVALENTE DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL DO MAPTSS
26 DE JUNHO DE 2015**



O TRABALHO DOMÉSTICO ASSUME UM PAPEL CRESCENTE NA ACTUALIDADE

1. Crescimento da participação das mulheres no mercado de trabalho
2. Porta de entrada no mercado de trabalho

No entanto, em todo o mundo, o trabalho doméstico é sub valorizado carecendo de regulação mais efetiva em relação às demais actividades

OS INSTRUMENTOS

- 100.ª Reunião da Conferência Internacional do Trabalho (Junho 2011):
 - **Convenção sobre os Trabalhadores Domésticos, 2011 (No. 189)**
 - **Recomendação sobre os Trabalhadores Domésticos, 2011 (No. 201)**
- Primeiros instrumentos internacionais

FUNDAMENTOS

- Os trabalhadores domésticos, constituem uma significativa força de trabalho assalariada no mundo, cerca de 3,6%
- A maioria são mulheres, muitas delas menores de 18 anos
- Contribuições importantes para a sociedade e a economia
- Exclusão da protecção laboral e social

OBJECTIVOS

- Reconhecer que os trabalhadores domésticos têm direito ao trabalho digno, como outros trabalhadores
- Permitir que eles desfrutem plenamente dos seus direitos
- Promover a igualdade de gênero
- Complementar as normas da OIT

DOIS INSTRUMENTOS: DIFERENTES FUNÇÕES

- **A Convenção**
Estabelece as normas mínimas
Obrigatórias para Estados que a ratificam
Relatórios periódicos para a OIT sobre a sua execução
- **Recomendação**
Não vinculativa
Orientação para o reforço das leis

DEFINIÇÕES



- O que significa "trabalho doméstico"?
É O Trabalho feito em casa ou casas ou para o mesmo
- Quem é um "trabalhador doméstico"?
É Toda pessoa, homem ou mulher, que executa o trabalho doméstico no âmbito de uma relação de trabalho
- Não é considerado um trabalhador doméstico:
A pessoa que realiza o trabalho doméstico apenas ocasionalmente ou esporadicamente, sem que este trabalho seja uma ocupação profissional"

C. 189, Art. 1

PRINCIPIOS E DIREITOS FUNDAMENTAIS DO TRABALHO

Obrigações de respeitar, promover e tornar realidade os princípios e direitos fundamentais no trabalho no que diz respeito a:

1. Liberdade de associação e negociação colectiva
2. Eliminação do trabalho forçado
3. Abolição do trabalho infantil
1. Eliminação da discriminação.

ERRADICAÇÃO DO TRABALHO INFANTIL



- Estabelecer e fazer cumprir a idade mínima para o trabalho doméstico
Tendo em conta as Convenções n.ºs 138 e 182, não inferior a de outros trabalhadores
- Identificar, proibir e eliminar o trabalho infantil perigoso doméstico (R.201)
 - De acordo com as disposições da Convenção n.º 182

C.189, Art.4

PROTEÇÃO CONTRA O ASSÉDIO, ABUSO E VIOLÊNCIA

- Local de Trabalho = casa particular = aumento dos riscos e vulnerabilidade
- Implementação de uma protecção eficaz contra todas as formas de assédio, abuso e violência:
 - Física
 - Moral
 - Sexual
 - Discriminação (em razão do sexo, gênero, etnia, religião, etc)

C.189, Art.5

INFORMAÇÃO SOBRE OS TERMOS E CONDIÇÕES

- Conhecimento sobre direitos = melhor protecção

Formalizar a relação: no interesse dos trabalhadores e empregadores

- Direito de ser informado dos termos e condições de trabalho (verificável e facilmente compreensível; Contratos de preferência por escrito)

C.189, Art. 7

HORAS DE TRABALHO

- Aspecto fundamental do trabalho decente para os trabalhadores domésticos, para garantir igualdade de tratamento:
Horário normal de trabalho, remuneração de horas extras, os períodos de descanso diário e semanal e férias anuais pagas

C.189, Art. 10

SEGURANÇA, HIGIENE E SAÚDE NO TRABALHO

- Todo trabalhador doméstico tem direito a um ambiente de trabalho seguro e saudável

Tomar medidas eficazes para garantir a segurança e saúde no trabalho,
levando em conta as características específicas do trabalho doméstico

C.189, Art. 13

SEGURANÇA SOCIAL

- Garantir a cobertura de segurança social dos trabalhadores domésticos, incluindo as prestações de maternidade

Termos não menos favoráveis do que as aplicáveis aos trabalhadores em geral, tendo em conta as características do trabalho doméstico

C.189, Art. 14

TRABALHADORES DOMÉSTICOS RESIDENTES NA CASA EM QUE TRABALHAM



- Residindo na casa em que trabalham
 - Riscos e problemas
- Princípios-chave:
 - Condições de vida dignas que respeitem a sua privacidade
 - Liberdade de decidir se quer ou não residir na casa onde trabalha
 - Nenhuma obrigação de ficar em casa durante os períodos de descanso diário e semanal ou férias anuais
 - Direito de manter documentos de viagem e de identidade
- O acesso à assistência de terceiros e protecção eficaz em caso de litígio ou abuso (R.201)

C.189, Art. 6 e 9

AGÊNCIAS DE EMPREGO (COLOCAÇÃO) PRIVADAS



- Papel importante no sector do trabalho doméstico
 - Como intermediários: fazer-se encontrar a oferta e procura
 - Como empregadores: empregar diretamente os trabalhadores domésticos, a fim de torná-los disponíveis para as famílias
- Defesa contra as práticas abusivas:
 - Determinar as condições que regem as operações
 - Especificar as respectivas responsabilidades das agencias e das famílias
 - Existência de mecanismos de denúncia / queixa
 - Sanções, incluindo a proibição de agências infractoras
- O diálogo social, promoção de boas práticas (R.201)

C.189, Art. 15º

RESOLUÇÃO DE LITÍGIOS



- Garantir o acesso efectivo dos trabalhadores domésticos aos tribunais ou a outros mecanismos de resolução de litígios
 - Por si ou através de um representante
 - Em termos não menos favoráveis do que as previstas para os trabalhadores em geral

C.189, Art. 16

MAIS INFORMAÇÃO

- Convenção OIT No. 189
- Recomendação OIT No. 201



OBRIGADO!

